



劳工及雇佣法

屡获殊荣的高嘉力雇佣律师团队擅长就有争议的雇佣法事务提供建议,就各类问题向雇主和雇员提供意见并代表雇佣双方,包括:

- 终止劳动关系后的限制(例如关于不竞争、不招揽员工和不招揽客户的限制性约定)
- 内部调查、证监会监管调查以及纪律问题
- 冗员问题
- 解聘和分立协议
- 禁令 – 申请禁令及就此抗辩,以禁止使用机密信息并执行劳动关系终止后的限制
- 解雇问题
- 违约问题
- 歧视投诉/问题
- 从劳资审裁处到终审法院的法律诉讼

我们就突破性的复杂雇佣法纠纷提供法律意见,并经常在其他律师行因利益冲突而无法采取行动时,接受他们的转介工作。作为一间独立律师行,我们有能力和经验对大型的金融机构提起诉讼。

高级合伙人高嘉力为全方位雇佣关系提供建议方面拥有丰富的经验。他曾代表多家上市公司、资深雇员、香港政府、美国政府、大型国际银行及世界各地的企业。

高嘉力就合同纠纷、奖金和鼓励计划、协商终止、战略问题、歧视和骚扰索赔以及在违反终止后的限制的情况下获得强制性济助提供建议。高嘉力在主要法律引导方面一直被评顶级律师。从2011年起,他就在《亚太法律服务500强》(Legal 500 Asia Pacific) 及《钱伯斯亚太指南》(Chambers Asia Pacific Guide) 争议解决类中被评为领先个人。他也一直在《亚洲领先律师年鉴》(AsiaLaw Leading Lawyers)、《亚洲法

奖项和认可

« 可能是能够代表雇员的最佳雇佣法律事务所。由经验丰富的执业人士提供务实建议。»

« 团队具备商业思维,并提供易于我们执行的务实建议。»

杰出律所,劳资纠纷 – 2026年《亚洲法律概况》Legal 500 Asia Pacific

« 高嘉力对解雇后限制、内部调查和歧视索赔有着深刻的见解,在代表金融机构和基金经理方面颇具声誉。»

杰出律所,劳资纠纷 – 2025年《亚洲法律概况》Legal 500 Asia Pacific

« 享誉香港的高嘉力劳资纠纷团队在争议性劳资纠纷事务具有丰富经验。»

杰出律所,劳资纠纷 – 2022年《钱伯斯亚太指南》Chambers Asia Pacific

« 年度争议解决最佳律师行 »

ALB 香港法律奖项 2022 -2023

杰出 – 劳工和雇佣

《亚洲法律概况》和“亚洲领先律师年鉴” 2022年

推荐律师,劳资与雇佣

2021年 Benchmark Litigation 亚太区奖项

« 雇佣关系服务是高嘉力律师行的其中优势。他们在这方面的表现与其他专业实践一样出色,并能和高于自己重量级别对手较量。»

杰出律所,劳资纠纷 – 2021年《钱伯斯亚太指南》Chambers Asia Pacific

« 我一直觉得他们反应非常迅速,并热衷于提供帮助。»

杰出律所,劳资纠纷 – 2021年《亚洲法律概况》Legal 500 Asia Pacific

« 在劳资诉讼方面经验非常丰富 »

2020年《钱伯斯亚太指南》Chambers Asia-Pacific

GALL

律事务》(ALB) 香港法律大奖及《法律界名人录》(Who's Who Legal) 资产追回类中荣获殊荣。

合伙人杨芷彤在2011年以见习律师的身份加入本律师行，并于 2013年取得香港律师执照。她在2021年6月晋升为资深顾问律师并在2022年8月晋升为合伙人。杨芷彤在雇佣法方面的经验侧重于有争议的雇佣事宜，她就违反合同的指控代表雇主和雇员及向他们提供与机密信息相关问题的建议。

叶锡义于2022年1月以律师的身份加盟高嘉力的劳资纠纷部门。她在具争议性和非争议性的劳资和商业诉讼方面拥有丰富的经验。

最近的案件包括：

- 为世界上最大的中介经纪商之一就错误和不合理的解雇、拖欠工资和奖金申索进行辩护。
- 就亚洲和美国监管调查引起的敏感监管问题向一名高级员工提供建议。
- 就员工不当行为的内部调查以及涉及证监会、香港金融管理局和廉政公署的外部调查提供建议。
- 在世界上最大的收购之一中就员工待遇提供建议。
- 就员工欺诈行为为大型跨国公司作出调查并提供建议。
- 就残疾和举报申索向高级雇员提供建议。
- 代表一位前首席执行官在高等法院就延期赔偿和股份的违约申索展开法律程序。
- 代表一家知名投资银行的前主席和负责人就违约和不支付奖金在高等法院展开法律程序。
- 成功抵制试图阻止员工团队加入所谓竞争对手的禁制令。

联系我们



高嘉力 (Nick Gall)
高级合伙人
+852 3405 7666
nickgall@gallhk.com



杨芷彤 (Felda Yeung)
合伙人
+852 3405 7674
feldayeung@gallhk.com